

## **Informe de selecció per a la contractació d'urgència per cobrir la baixa per incapacitat temporal de la tècnica d'eficiència energètica de l'Associació Leader de Ponent**

### **SELECCIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES**

S'han rebut un total de 21 currículums.

Al tractar-se d'una feina molt tècnica i específica amb la que cap altre treballador/a de l'associació pot oferir-li formació, es prioritza per sobre d'altres qualitats el grau de coneixement de l'àmbit, ja sigui per experiència o per formació. Per això, un cop avaluada la formació i experiència de les persones que es presenten a l'oferta, es seleccionen els perfils que s'adeqüen més per tal de fer-los-hi una entrevista.

Les entrevistes a les 5 persones seleccionades s'han realitzat totes el dia 24 de febrer, quedant distribuïdes de la següent manera:

<b>Persones seleccionades</b>	<b>Hora</b>
664B	17:15
747D	17:30
022X	17:45
006R	18:00
976S	18:15

El Tribunal Qualificador estava format per tres membres:

- Àngels Guiteras. Gerent de l'Associació Leader del Ripollès Ges Bisaura, grup que coordina el projecte ENFOCC
- Patrícia València. Tècnica de l'Associació Leader de Ponent
- Teresa Fuentes. Gerent de l'Associació Leader de Ponent

Els criteris de puntuació van ser els següents:

- Coneixement específic en funció de l'àmbit (40 punts màxim)
- Iniciativa i autonomia (20 punts màxim)
- Capacitat comunicativa (20 punts màxim)
- Treball en equip (10 punts màxim)
- Coneixement del territori i teixit productiu (10 punts màxim)

### **RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

La valoració mitjana de les tres membres del tribunal va ser la següent (ordenada de major a menor):

<b>PUNTUACIÓ MÀXIMA 100 punts</b>	
<b>Persones seleccionades</b>	<b>Puntuació final</b>
022X	95,0
664B	87,0



976S	78,0
006R	65,0
747D	62,3

La persona que ha obtingut la major puntuació rebrà una notificació electrònica en la qual se li comunicarà que ha sigut la seleccionada. Aquesta tindrà 3 dies per acceptar o renunciar al lloc de treball. En cas de renúncia, es seguirà el mateix procediment seguint de major a menor l'ordre de puntuació de les persones seleccionades.